

## Personas escasas

Y llegó el final del periodo de relax e iniciamos la última parte del ejercicio. Nos toca volver. Ahora leemos y oímos los mismos tópicos de todos los años: la angustia vital del final de las vacaciones, el estrés de la vuelta a las obligaciones diaria, etc....

Me quedo con las palabras que este verano he oído decir a un ilustre periodista de nuestro país, "yo siempre estoy de vacaciones". El identificaba en esa entrevista el estar de vacaciones con trabajar todos los días del año, ya que al fin y al cabo esta haciendo lo que quiere y lo que le gusta.

Viviría en la utopía más absoluta si pensase que esto es posible para el total de los mortales, pero si es verdad que cuanto más nos aproximemos a ello menor será el nivel de ansiedad que las personas sienten por volver a lo que muchas veces consideramos la rutina de todos los días.

Este es el punto por el que me permito escribir tres líneas sobre la vuelta, ya que no deja de ser otro elemento que nos debe invitar a potenciar la flexibilidad de la gestión de las personas con políticas que tengan en cuenta verdaderamente al individuo y al mayor número de factores que le influyen. Sólo así, actuando interesándonos por las necesidades individuales de cada persona conseguiremos crear fórmulas de atracción y retención del talento, que nos llevarán a minimizar el bombardeo sobre lo que sentimos con la vuelta al "cole".

La flexibilidad en las relaciones laborales buscando la adaptación a la situación de cada uno, la conciliación, la potenciación de la empleabilidad, el respeto a los intereses particulares, el respeto al talento con independencia de la edad, la generación de oportunidades para todos, conseguir que cada persona sea dueña de su carrera profesional,... son formas para dar satisfacción a lo que las personas empiezan a demandar y sentir. Cada vez estamos más interesados en nuestra forma de plantearnos la vida de maneras globales y menos preocupadas por la seguridad y la retribución.

Las personas y su talento empiezan a ser escasas, cuidémoslas. Desde el equipo de Creade os deseamos el mejor de los septiembres.

Un saludo

Javier Martín de la Fuente  
Director General  
Creade Adecco Human Capital Solution